

# Fiche 4

## Le plan de communication

### ■ 1. L'annonce de la mise sur pied du comité CTFEM

Comment informerez-vous votre personnel (mémo, réunion, lettre, etc.) et comment procéderez-vous pour la sélection des membres du comité CTFEM (appel de candidature, membres nommés par la direction ou le syndicat (s'il y a lieu), etc.)?

---

---

---

---

---

---

---

### ■ 2. L'annonce de la composition du comité CTFEM, son mandat et la demande de participation à la cueillette d'information

Comment informerez-vous votre personnel?

---

---

---

---

Quel est le mode de cueillette d'information que vous allez privilégier? (sondage, rencontre, etc.)  
Et comment procéderez-vous pour solliciter la participation du personnel et recueillir l'information?

Mode de cueillette :

Comment :

Date :

Qui en sera responsable :

### ■ 3. Le retour auprès du personnel sur l'analyse des informations recueillies

Comment procéderez-vous pour informer votre personnel des résultats et demander, s'il y a lieu, des précisions ou des suggestions pour le déroulement des prochaines étapes?

---

---

---

---

---

Date :



# Fiche 4

## Le plan de communication

### ■ 4. L'annonce des mesures de CTFEM choisies et les modalités d'application

Comment procéderez-vous pour informer votre personnel des mesures que vous avez priorisées et comment expliquerez-vous le cadre de référence que vous aurez élaboré (réunion, présentation électronique, document écrit, formulaire, etc.)?

---

---

---

Date :

---

### ■ 5. Le mécanisme de suivi

a) Retour sur les mesures implantées

À quelle fréquence ferez-vous un retour sur les mesures de CTFEM que vous avez implantées (annuelle, biannuelle, trimestrielle, etc.)? Et comment procéderez-vous pour recueillir l'information auprès de votre personnel (sondage, rencontre, etc.)?

---

---

---

Dates :

---

---

---

b) L'annonce de l'évaluation, la bonification et/ou les modifications aux mesures de CTFEM implantées. Comment procéderez-vous pour informer votre personnel?

---

---

---

---

---

