

Fiche 7

Les renseignements sur l'entreprise

1. Type d'entreprise?

- Entreprise à but lucratif
 Entreprise à but non lucratif
 Autre (précisez)

Secteur d'activité économique

2. Effectif?

- Nombre d'employés ___
Proportion à temps plein ___
Proportion à temps partiel ___
Nombre de femmes ___
Nombre d'hommes ___
Moyenne d'âge des employés ___
Nombre d'employés avec des enfants à la maison ___
Nombres d'employés aux études ___

3. Heures de travail?

- De jour
 De soir
 De nuit

4. Avez-vous l'approbation et le soutien de la direction pour effectuer ce travail sur la CTFEM?

- Oui
 Non
 Pas encore

5. Avez-vous l'approbation et le soutien de votre syndicat pour effectuer ce travail sur la CTFEM?

- Oui
 Non
 Pas encore
 N/A

6. L'entreprise comporte combien de services/secteurs d'activités Lesquels?

7. Avez-vous pensé à un service en particulier dans le cas d'un projet pilote Lequel?

Motivation

8. Pourriez-vous décrire en quelques lignes quelles sont les motivations de l'entreprise?

Valeurs de l'entreprise

9. Quelles sont les valeurs véhiculées par votre entreprise auprès du personnel?

10. Quelles sont les contraintes que votre organisation vit actuellement?

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> L'accessibilité à l'entreprise par le transport en commun | <input type="checkbox"/> La main-d'œuvre spécialisée difficilement remplaçable ou difficile à recruter |
| <input type="checkbox"/> La rotation de quart de travail | <input type="checkbox"/> Le roulement de personnel élevé |
| <input type="checkbox"/> Les heures d'ouverture et de fermeture | <input type="checkbox"/> Le recrutement de personnel |
| <input type="checkbox"/> Les heures de travail | <input type="checkbox"/> Le personnel en déplacements fréquents et/ou voyage d'affaires |
| <input type="checkbox"/> Le travail saisonnier | <input type="checkbox"/> L'emploi de corps de métiers ou métiers réglementés et/ou sous-traitance |
| <input type="checkbox"/> Le travail le week-end | <input type="checkbox"/> La formation continue obligatoire |
| <input type="checkbox"/> La fluctuation dans la production (période de pointe et période creuse) (La charge de travail est très variable) | <input type="checkbox"/> Les heures de service à la clientèle |
| <input type="checkbox"/> Le temps supplémentaire | <input type="checkbox"/> Le petit nombre d'employés(es) |
| <input type="checkbox"/> La ligne de montage | <input type="checkbox"/> Le grand nombre d'employés(es) |
| <input type="checkbox"/> Les équipes de travail | <input type="checkbox"/> La concurrence internationale |
| <input type="checkbox"/> La technologie spécialisée ou de pointe | <input type="checkbox"/> Autres |
| <input type="checkbox"/> Le multiculturalisme | |



Fiche 7

Les renseignements sur l'entreprise

11. Quelles sont les principales contraintes dont il faudra tenir compte?

Demande de conciliation travail-famille-études-maternité

12. Y a-t-il des mesures de conciliation travail-famille-études-maternité formelles dans votre entreprise?

Si oui, lesquelles sont les plus utilisées?

Par qui principalement?

- Employés (es) de bureau
- Employés (es) de production et entretien
- Cadres intermédiaires
- Professionnels (elles) et techniciens (ennes)
- Cadres supérieurs (es)
- Autres

Pour quelles raisons?

13. Y a-t-il des mesures de conciliation travail-famille-études-maternité informelles dans votre entreprise?

Si oui, lesquelles sont les plus utilisées?

Par qui principalement?

- Employés (es) de bureau
- Employés (es) de production et entretien
- Cadres intermédiaires
- Professionnels (elles) et techniciens (ennes)
- Cadres supérieurs (es)
- Autres

Pour quelles raisons?

14. Est-il possible pour vous d'estimer le nombre de demandes de conciliation travail-famille-études-maternité que vous gérez chaque mois?

- Aucune
- 1 à 5 demandes
- 6 à 10 demandes
- 11 à 15 demandes
- 16 à 20 demandes
- 21 demandes et plus

15. D'après vous, est-ce que les demandes iront en?

- Augmentant
- Diminuant
- Restant stables

16. D'après vous, quels sont les impératifs dont il faut absolument tenir compte lors de la phase de recherche de mesures de conciliation travail-famille?

- Ligne de montage
- Heures d'ouverture et de fermeture
- Horaire de travail de la production
- Facteurs saisonniers
- Horaire de travail de certains services
- Précisez
- Autres Précisez

